



日田市立有田小学校 学校だより (5月号)

ありた

校長 佐々木 求

日田市諸留町 2687-1

電話：24-2175

FAX：25-5480

有田小HP
QRコード



鼓笛への応援，ありがとうございました！！

今年も5・6年生による鼓笛演奏を地域の皆様，日田市の皆様に披露することができました。5・6年生の子どもたちは，昨年度から鼓笛パートテストなどを経て演奏練習を開始し，校区内パレード，音楽大パレードまで運動場での行進演奏等の練習を継続しておこなってきました。

鼓笛壮行会では，1～4年生がエールで送ってくれ，5・6年生鼓笛隊は有田小のみんなを代表して演奏をおこなう決意を新たにしました。校区パレード（今年度は西有田方面で実施）では，たくさんの地域の方々に応援していただき，鼓笛隊は音楽大パレード本番に向けて自信と勇気を得ました。音楽大パレード本番では，多くの観客の皆様に見守られながら有田小の代表として素晴らしい演奏をすることができました。

見ていただいた皆様方を少しでも明るく元気づけることができた子どもたちには，必ず力がついていると思います。子どもたちへの温かいご声援，本当にありがとうございました。

<5/10 (水) 鼓笛壮行会>



<5/12 (金) 校区パレード>



<5/20 (土) 音楽大パレード>



令和5年度学校評価の4点セット

学校教育目標達成のために、各学校は学校評価の4点セットを作成しています。育成を目指す資質・能力（「目標を持ち取り組む力」）をつけるために、重点目標を設定し取り組むものです。今回は学校評価の4点セットにおける重点目標とそれに向かう重点的取組及び取組指標についてお知らせします。

重点目標①「学力向上及び生活の基礎・基本の定着」

重点的取組		取組指標	
○	学力向上に向かう学習規律の確立	○	担任は、毎時間、学習規律について加点評価をする。
○	落ち着いた生活習慣の確立	○	担任は、生活スタンダードの月ごとの反省等についてのPDCAを定着させ、指導・評価する。

広瀬淡窓先生の「教えてのち学ばせる」を念頭に、学習に必要な習慣・態度を身に着けさせることによって、学習・生活の土台をしっかりとさせていこうとするものです。家庭では週1回以上の家庭学習や持ち物のチェック、地域ではあいさつの推進をお願いします。

話を聞く態度や廊下の過ごし方についての、児童アンケート結果を達成指標としています。

重点目標②「自分の考えを適切に表現する力の育成」

算数の単元テスト結果と言葉かけに関する児童アンケート結果を達成指標としています。自分の考えをしっかりとノートに書かせ、ペアトークやグループトークによる学び合いの授業を仕組み、子どもたちが自分の考えや思いを発信し、それをまわりが受け止めながら学びを深めていくことで「思考力・

重点的取組	取組指標
○ 算数における「思考力・判断力・表現力」の向上	○ 授業者は、毎時間考えをノート等を書かせ、それをもとにしたペア・グループ活動を80%以上行う。
○ あたたかい言葉かけの推進	○ 月1回、あたたかい言葉をおくりあう活動を行う。

判断力・表現力」を向上させていきたいと考えています。また、学び合いのためには互いのことを認め合い、よりよい人間関係を構築していく必要があります。相手のことを推し量り、あたたかい言葉をかけていくことで、自分の考えに自信をもって表現してほしいという願いで「あたたかい言葉かけ」を推進していきます。

重点目標③「目標をもって粘り強く取り組む力の育成」

重点的取組	取組指標
○ 新大分スタンダードによる授業改善	○ 授業者は、単元を見通して適切な評価規準を設定した算数授業を毎回実施する。（めあてと振り返り）
○ 生活習慣の確立に向けた保健指導の充実	○ 定期的な保健だよりの発行による啓発と学期1回以上の保健指導の実施及び学期1回の睡眠チェックを実施する。

算数の授業でめあてを持ち、それに対する振り返りができたか、各家庭で決めた就寝時刻が守れたかという児童アンケート結果を達成指標とします。

「新大分スタンダード」という1時間完結型の授業改善を進めていく中で、算数における校内研究ともリンクさせながら、重点的取組を進めていきます。子どもたちが1時間のめあてに向かってしっかりと

学び、その結果について自分で振り返ることができるように、算数の授業を構築していきます。就寝時刻に関しては、養護教諭を中心として家庭と連携しながら推進していきます。

重点目標④「超過勤務縮減の意識向上」

教育公務員の1日あたりの勤務時間は7時間45分と定められています。在校等の時間の上限も「1ヶ月45時間以内、年間360時間以内」と定められています。教員の働き方改革については、最近はニュース等でも大きく取り上げられています。本校の教員も多くの超過勤務があり、タイムマネジメントを意識しながら計画的に仕事をしていかなければなりません。

重点的取組	取組指標
○ 計画的な業務の推進	○ 提案等、期日指定があるものは必ず締め切りを守る。
○ 退勤時刻設定週間の推進	○ 管理職は、「最終退勤時刻設定週間」を月に一度設定し、積極的な声かけを実施する。